

	Manuale della Catena di Custodia FSC®	Ediz. 4
---	--	---------

Allegato 2

POLITICA DELLA CATENA DI CUSTODIA FSC® DI PASIN Srl

PASIN Srl, ponendosi l'obiettivo di non impiegare legno vergine proveniente da fonti controverse come materia prima e di commercializzare prodotti perseguendo una via eco-compatibile, ha deciso di commercializzare cellulosa certificata FSC e di implementare un sistema di gestione della catena di custodia FSC.

A tal fine l'impegno dell'azienda è focalizzato a:

- Controllare l'origine dei prodotti acquistati e i relativi fornitori;
- Addestrare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di Chain of Custody e in particolare il personale interessato alla gestione degli approvvigionamenti;
- Sospendere l'applicazione dello standard FSC qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili in PASIN Srl come definito nel Manuale COC.

PASIN Srl secondo quanto previsto dalla "Politica per l'associazione delle organizzazioni a FSC" **FSC-POL-01-004**, dichiara inoltre, di non essere direttamente o indirettamente coinvolto nelle seguenti attività:

- a) Raccolta illegale o commercio illegale di prodotti forestali;
- b) Violazione dei diritti umani o delle convenzioni all'interno del settore forestale o dei prodotti forestali;
- c) Violazione dei diritti dei lavoratori e dei principi definiti nella Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro nel settore forestale o dei prodotti forestali, assicurando:
 - di non utilizzare lavoro minorile;
 - di consentire e incentivare il diritto allo studio per i giovani lavoratori che non abbiano ancora terminato la scuola dell'obbligo;
 - di non utilizzare lavoro forzato o condizionato;
 - di non applicare sanzioni punitive che prevedano atti di violenza, di reclusione o di trattenimento del salario se non in linea con quanto previsto dalla legislazione nazionale e dai contratti collettivi applicabili;
 - di non discriminare in alcun modo sul luogo di lavoro il personale per motivi di genere, di razza, politici, religiosi o per qualsiasi altro motivo in generale;
 - di garantire orari di lavoro in linea con le leggi nazionali e con i contratti collettivi applicabili;
 - di garantire salari in grado di garantire il sostentamento della persona in linea con le leggi nazionali e con i contratti collettivi applicabili;
 - di consentire l'aggregazione sindacale, la contrattazione collettiva e di non discriminare chi partecipa o si aggrega a tali organizzazioni;
- d) Distruzione di aree ad alto valore di conservazione (HCV) nelle foreste o nelle aree ad alto valore di conservazione;
- e) Conversione della copertura forestale naturale;
- f) Uso di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali per scopi diversi dalla ricerca.

La Direzione ha designato come persona di riferimento per l'implementazione di questa politica un Responsabile Catena di custodia FSC.

Casier (TV), 11 novembre 2024